



WELFARE AZIENDALE IN UN GIOCO DOVE NESSUNO PERDE E TUTTI GUADAGNANO

l'Indagine Nazionale sullo stato del Welfare Aziendale



Oltre 8.000 intervistati

Lavoratori di alcune tra le più importanti aziende italiane, pubbliche e private operanti in diversi settori:



SPORT E TEMPO LIBERO

PUBBLICITÀ

EMITTENZA

GRAFICA

SPETTACOLO

TELECOMUNICAZIONI

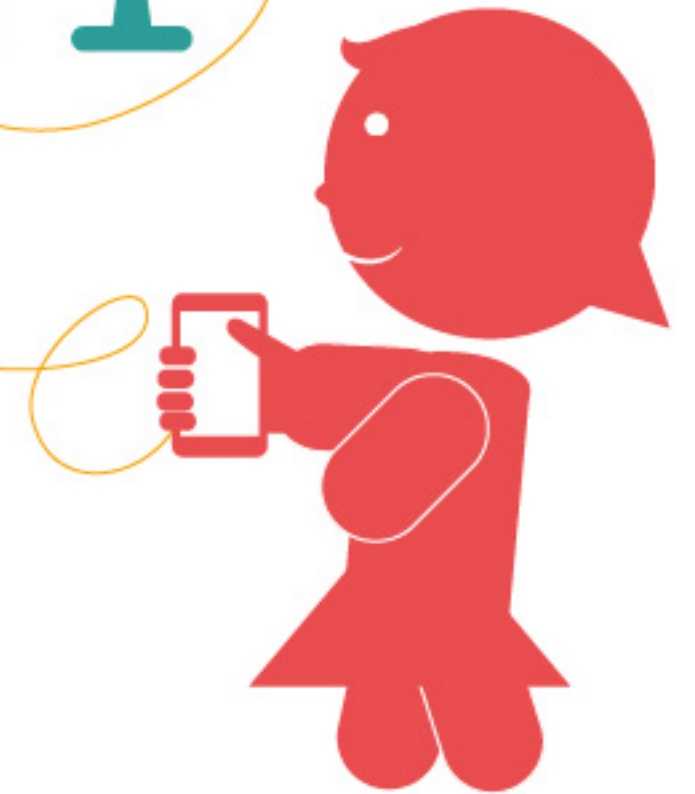
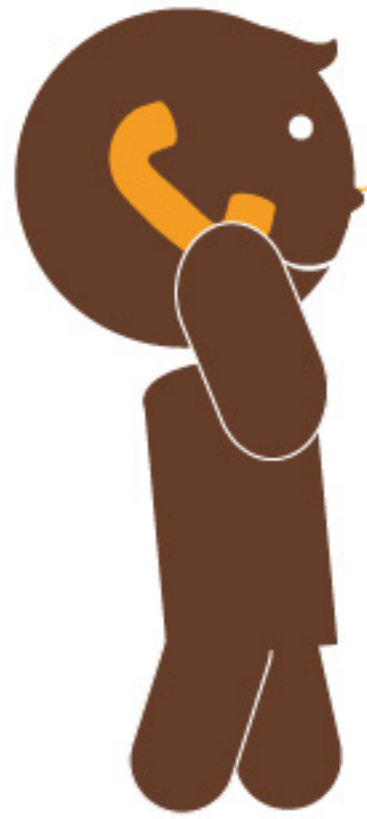
CARTARIO

QUOTIDIANI

EDITORIALE



TELECOMUNICAZIONI



76,8%

Dimensione aziende:

87,4%

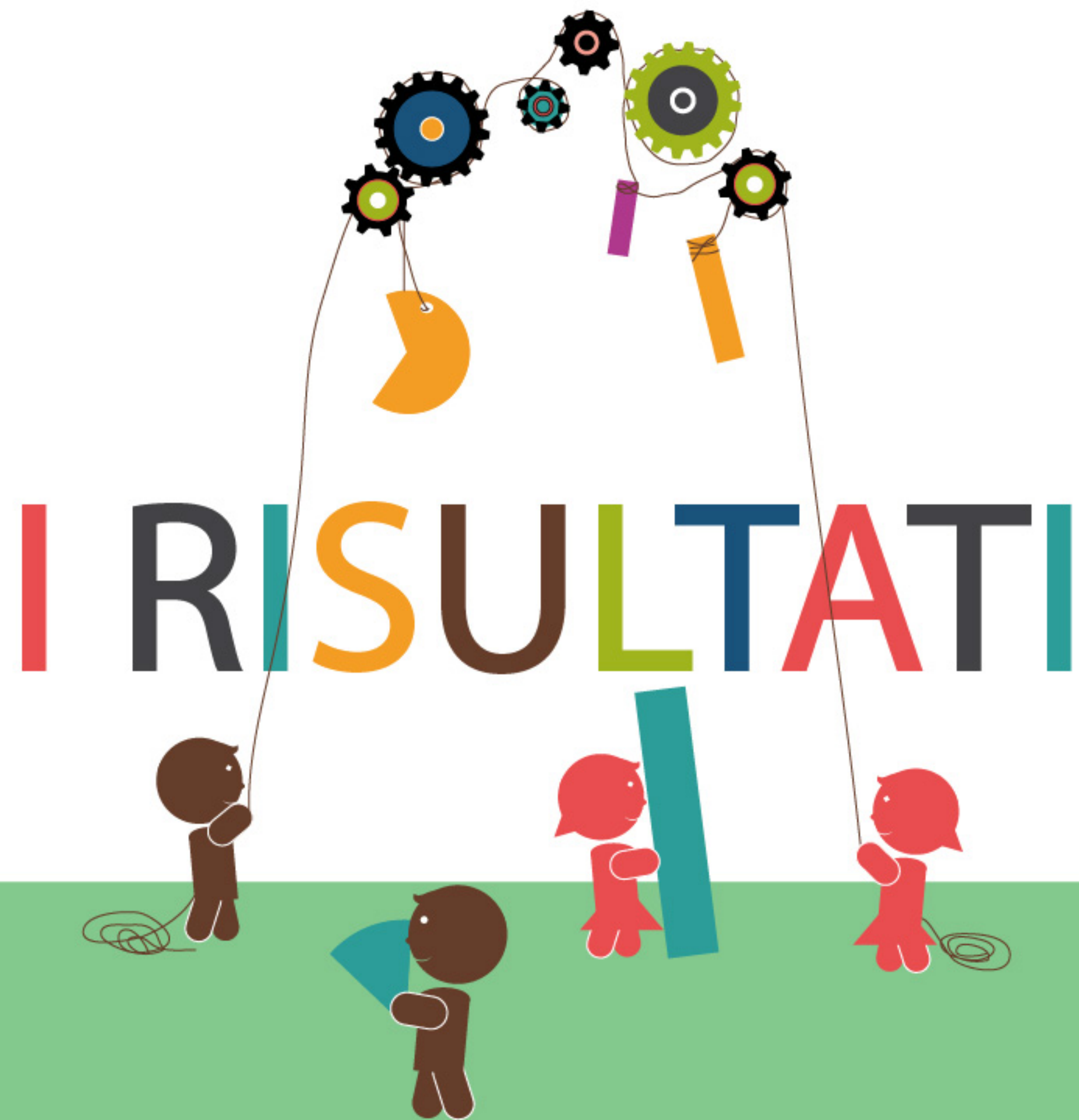
quelle con un numero di addetti superiore a 250 unità



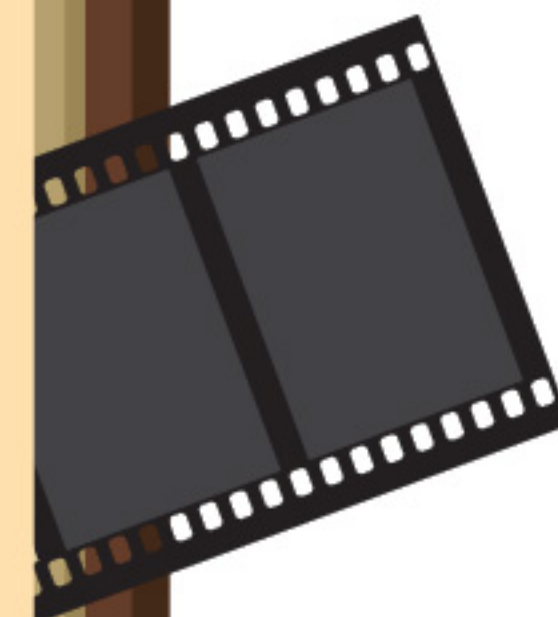
Un nuovo modello di lavoro:

RSU Ricercatori





LA "FOTOGRAFIA" ATTUALE



Four horizontal lines for writing, located below the illustration of the village scene.

Premio di risultato

84,5%



Fondo pensionistico
di categoria

84,1%



Permessi paternità
per nascita bambino

79,2%



Orario flessibile

60,8%



Corsi di formazione

75,2%



Permessi retribuiti
per malattia bambino

57,7%



Turni agevolati

43,9%



Telelavoro

34,5%



SANITÀ INTEGRATIVA



TICKET PASTO



CONVENZIONI (es. con banche, assicurazioni, ecc.)



CONVENZIONI CON ESERCIZI COMMERCIALI/
TEATRI/AG. VIAGGI



MENSA AZIENDALE



COLONIE ESTIVE/GITE AZIENDALI 37,8%

ASILO NIDO AZIENDALE 31,5%

SPORTELLI (banca, posta,
documenti, certificati, ecc.) 31,0%

CONVENZIONI CON ASILI
NIDO/SCUOLE 24,7%

CONVENZIONI CON
AZIENDE PER IL TRASPORTO 21,9%

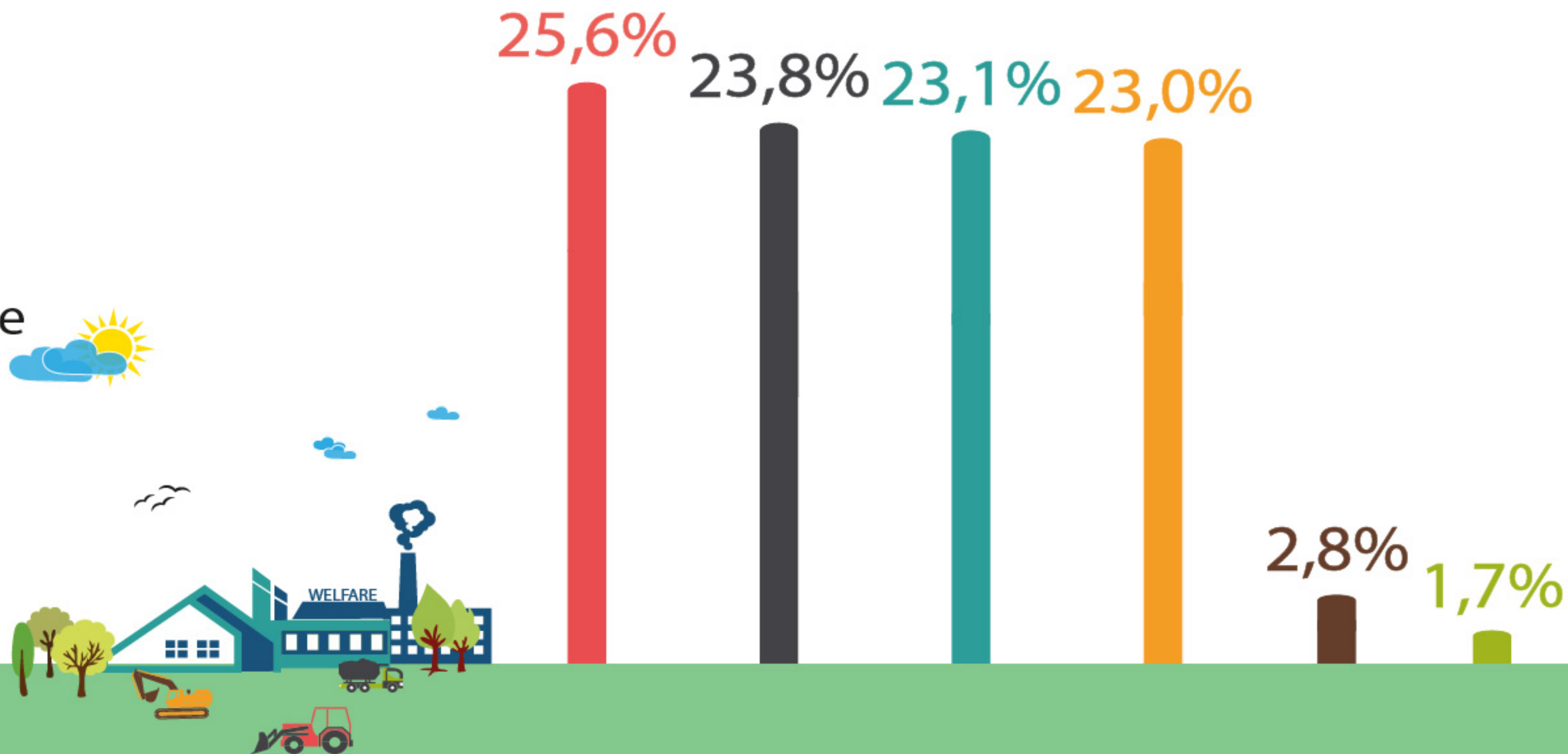
MAGGIORDOMO
AZIENDALE 6,0%

PALESTRA
AZIENDALE 4,3%



COMPLESSIVAMENTE COME GIUDICHI LA QUALITÀ DEI SERVIZI DI WELFARE OFFERTI DALLA TUA AZIENDA?

- Scarsa
- Modesta
- Sufficiente
- Buona
- Ottima
- Non so



SE POTESSI SCEGLIERE, QUALE SERVIZIO ATTUALMENTE NON PRESENTE VORRESTI FOSSE ATTIVATO NELLA TUA AZIENDA?

Asilo nido aziendale

32,8%

Convenzioni con aziende per il trasporto casa/lavoro

32,5%

Palestra aziendale

23,0%

Mensa aziendale

20,8%

Ticket pasto

20,1%

Convenzioni con asili nido/scuole

16,8%

Sportelli (banca, posta, documenti, certificati, ecc.)

14,4%

Convenzioni (es. con banche, assicurazioni, ecc.)

14,1%

Sanità integrativa

12,1%

Convenzioni con esercizi commerciali/teatri/agenzie viaggi

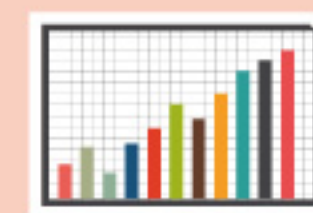
11,9%

Colonie estive/gite aziendali

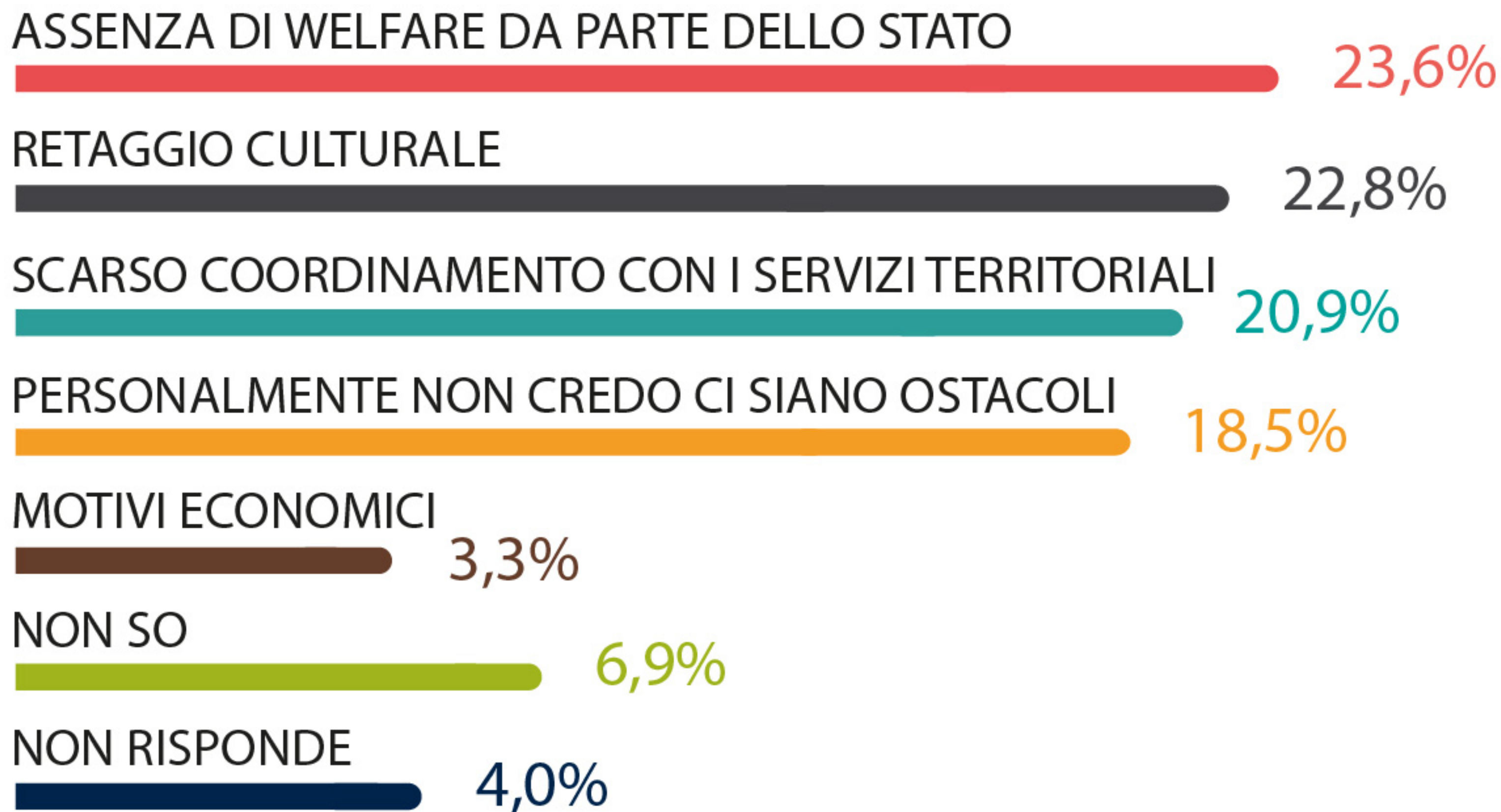
10,3%

Maggiordomo aziendale

7,7%



SECONDO TE, QUAL È IL PRINCIPALE OSTACOLO ALLO SVILUPPO DEI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE?



SECONDO LA TUA PERSONALE ESPERIENZA IL WELFARE AZIENDALE...

● Abbastanza
● Molto

44,3%

34,1%

36,6%

38,5%

35,8%

45,7%

32,5%

53,0%

INCREMENTA
LA PRODUTTIVITÀ

RIDUCE
L'ASSENTEISMO

ACCRESCE IL SENSO DI
APPARTENENZA
AZIENDALE

MIGLIORA IL
CLIMA AZIENDALE



IL SENSO DI APPARTENENZA ALL'AZIENDA CORRELATO AI SERVIZI DI WELFARE PRESENTI



SI

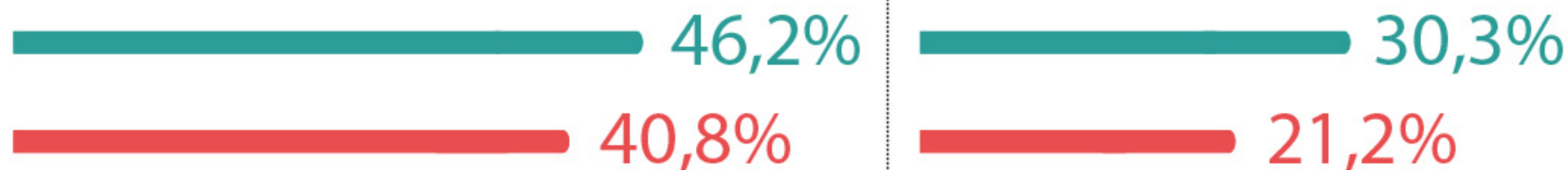
NO



ASILO NIDO AZIENDALE



MENSA AZIENDALE



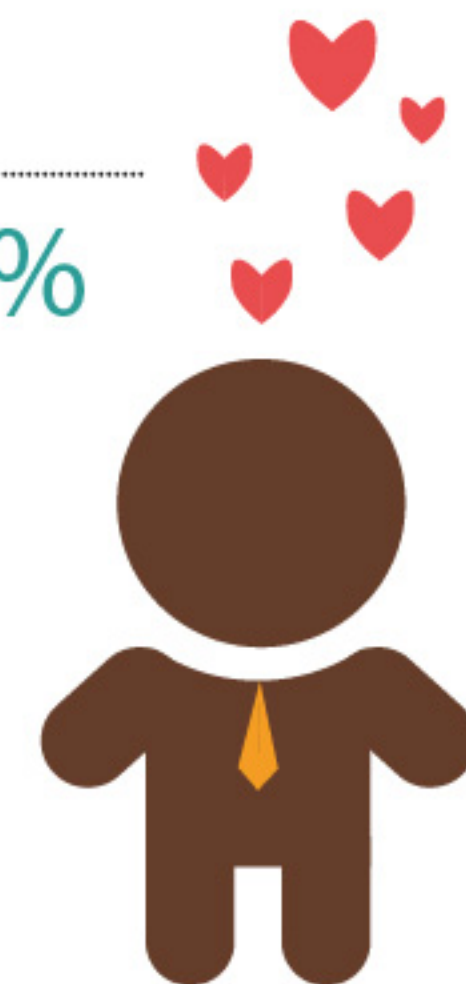
SANITÀ INTEGRATIVA



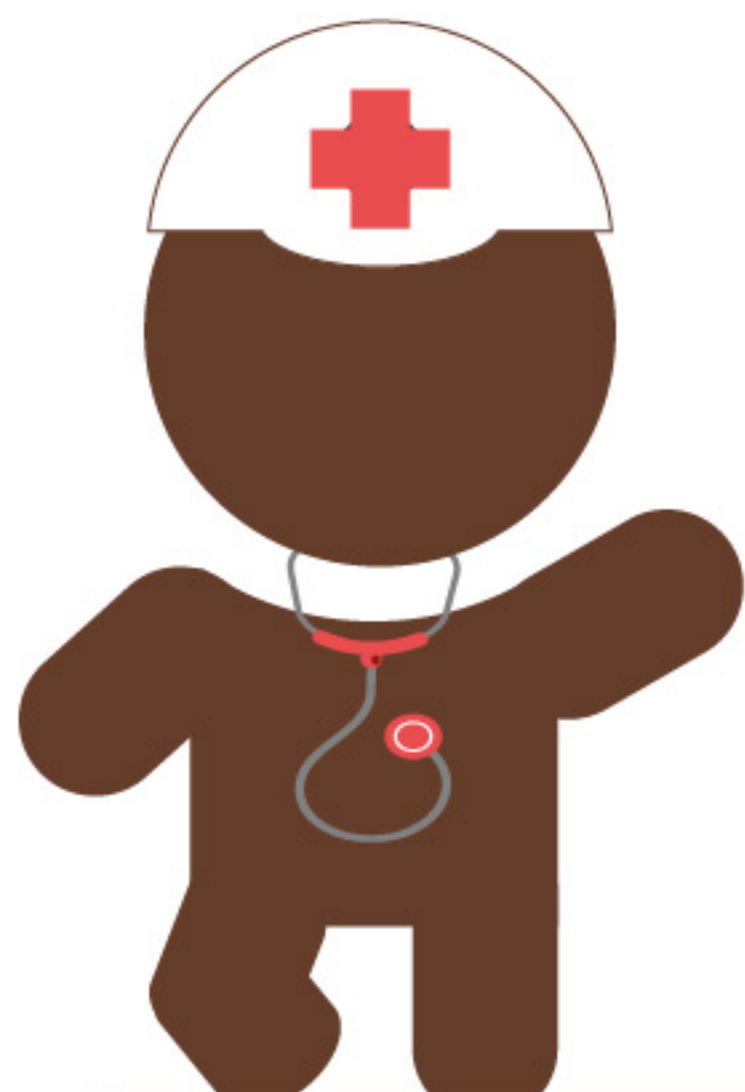
"Quanto è forte il tuo senso di appartenenza all'azienda?"

ABBASTANZA

MOLTO



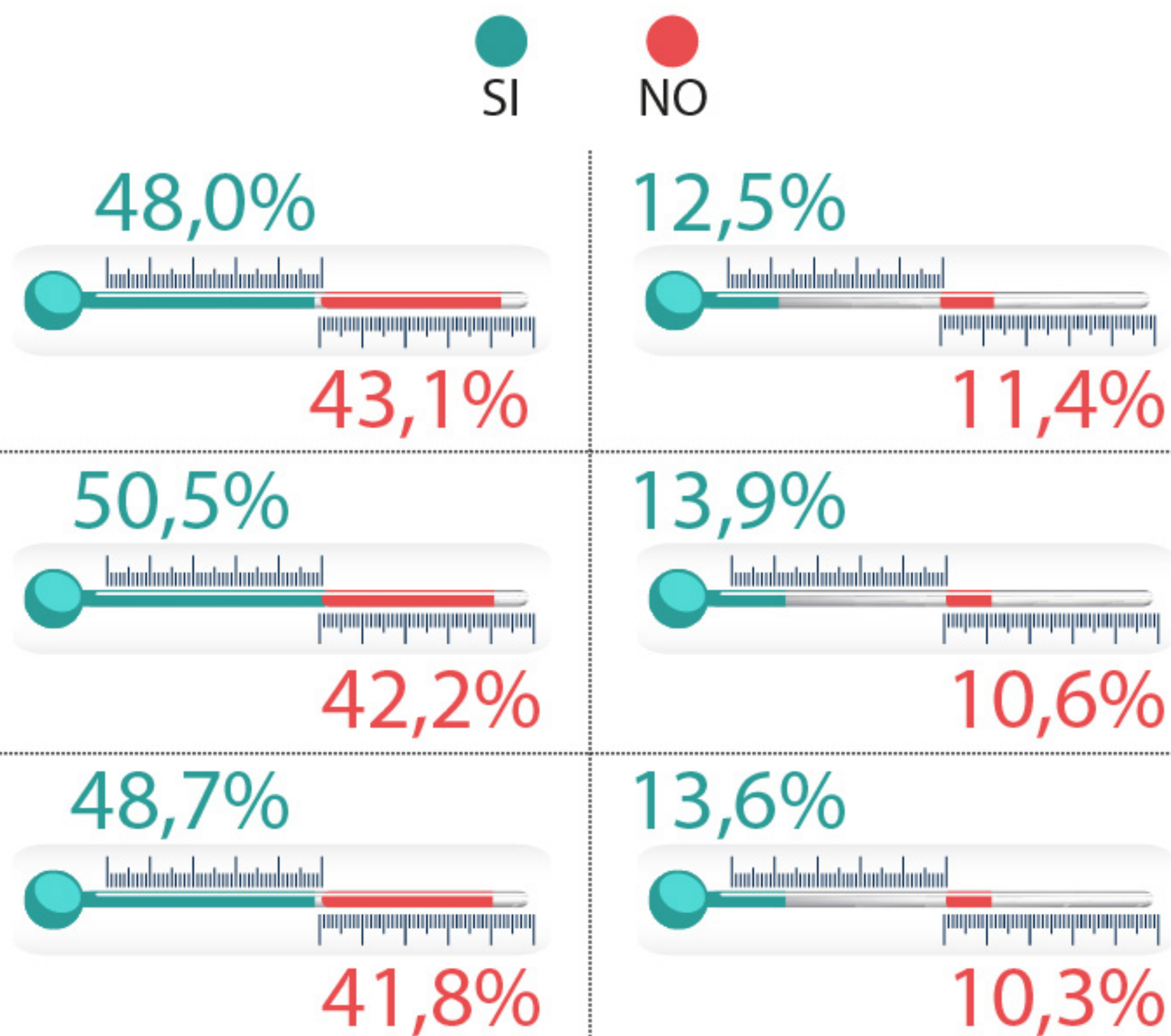
LA SODDISFAZIONE PER IL PROPRIO LAVORO CORRELATA AI SERVIZI DI WELFARE



ASILO NIDO AZIENDALE

COLONIE ESTIVE/
GITE AZIENDALI

MENSA AZIENDALE



Quanto sei soddisfatto del tuo lavoro?

ABBASTANZA

MOLTO

SE POTESSI SCEGLIERE TRA CONTRIBUTI IN DENARO
O SERVIZI DI WELFARE PREFERIRESTI...

43,1%

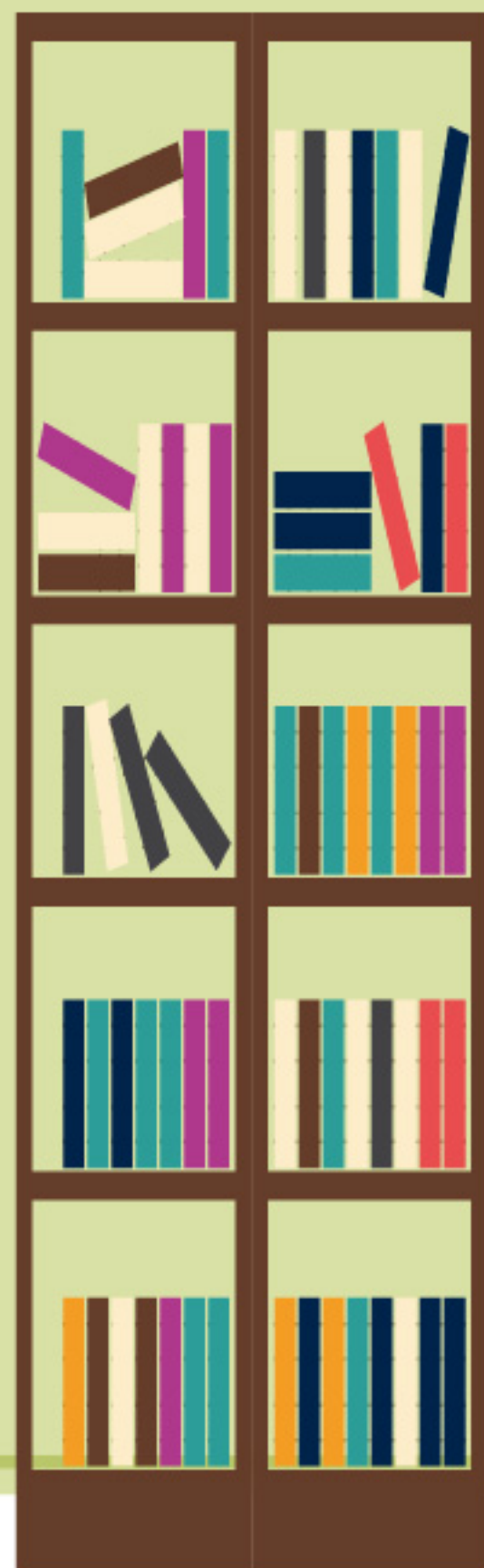
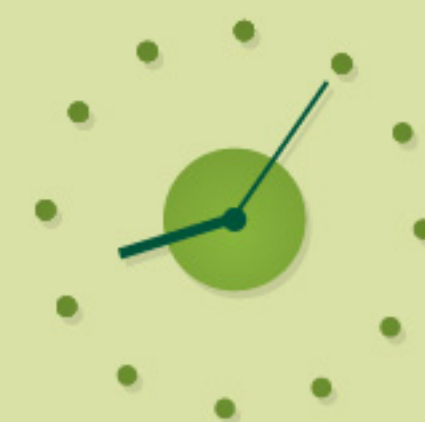
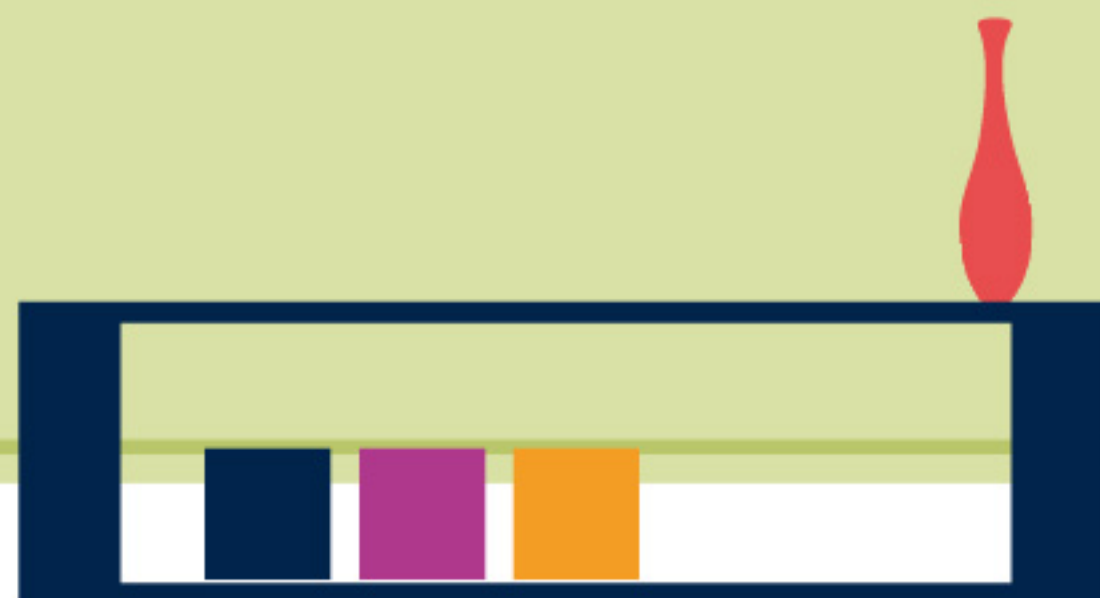


SERVIZI DI WELFARE

51,7%



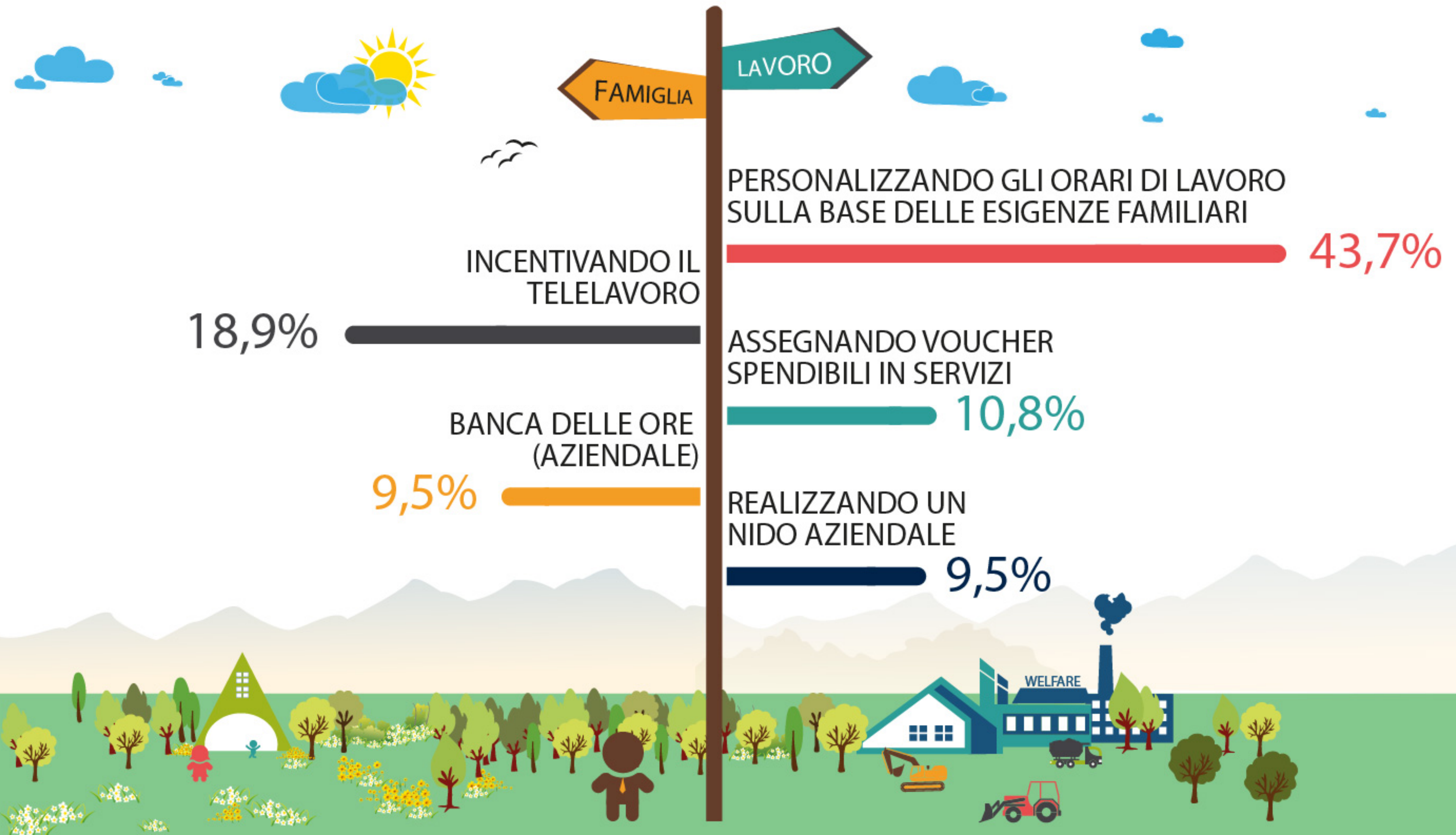
CONTRIBUTI IN DENARO



SECONDO LA TUA ESPERIENZA, IL RUOLO DI "GENITORE" OSTACOLA LA CRESCITA PROFESSIONALE?



SECONDO TE, IN CHE MODO L'AZIENDA PUÒ FACILITARE LA CONCILIAZIONE LAVORO/FAMIGLIA ?



SECONDO TE, LA DONNA È COSTRETTA A RINUNCIARE O A RIMANDARE LA MATERNITÀ PER IL LAVORO?



Si



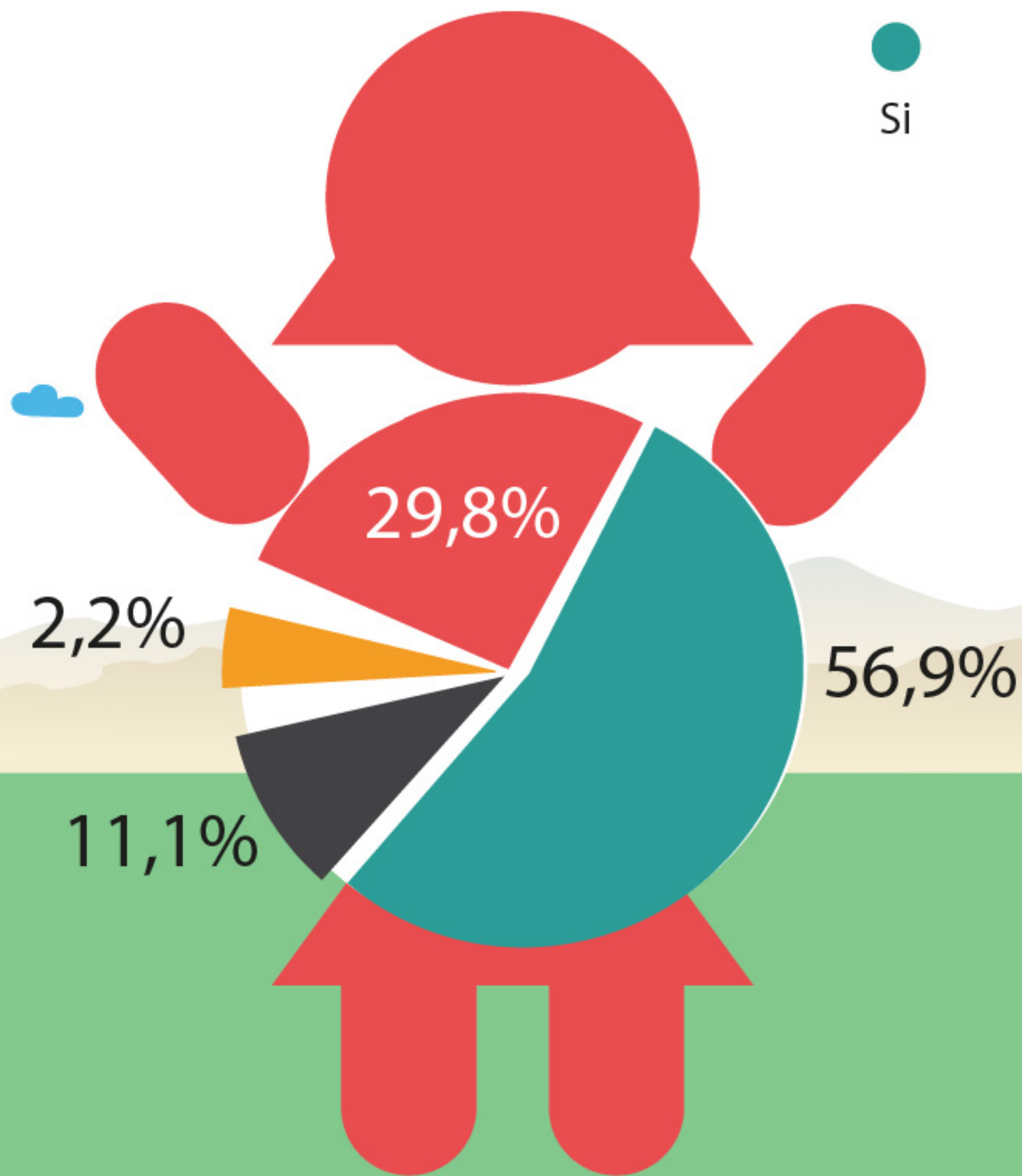
No



Non so



Non risponde



SECONDO TE, PER TUTELARE LA MATERNITÀ DELLE DONNE LAVORATRICI SI DOVREBBE:



AMPLIARE L'OFFERTA
DEGLI ASILI NIDO

88,6%

11,4%

FAVORIRE L'APERTURA
DI ASILI NIDO AZIENDALI

95,0%

5,0%

FAVORIRE TURNI DI
LAVORO FLESSIBILI

96,8%

3,2%

RIDURRE IL CUNEO
FISCALE PER LE DONNE
IN MATERNITÀ

80,6%

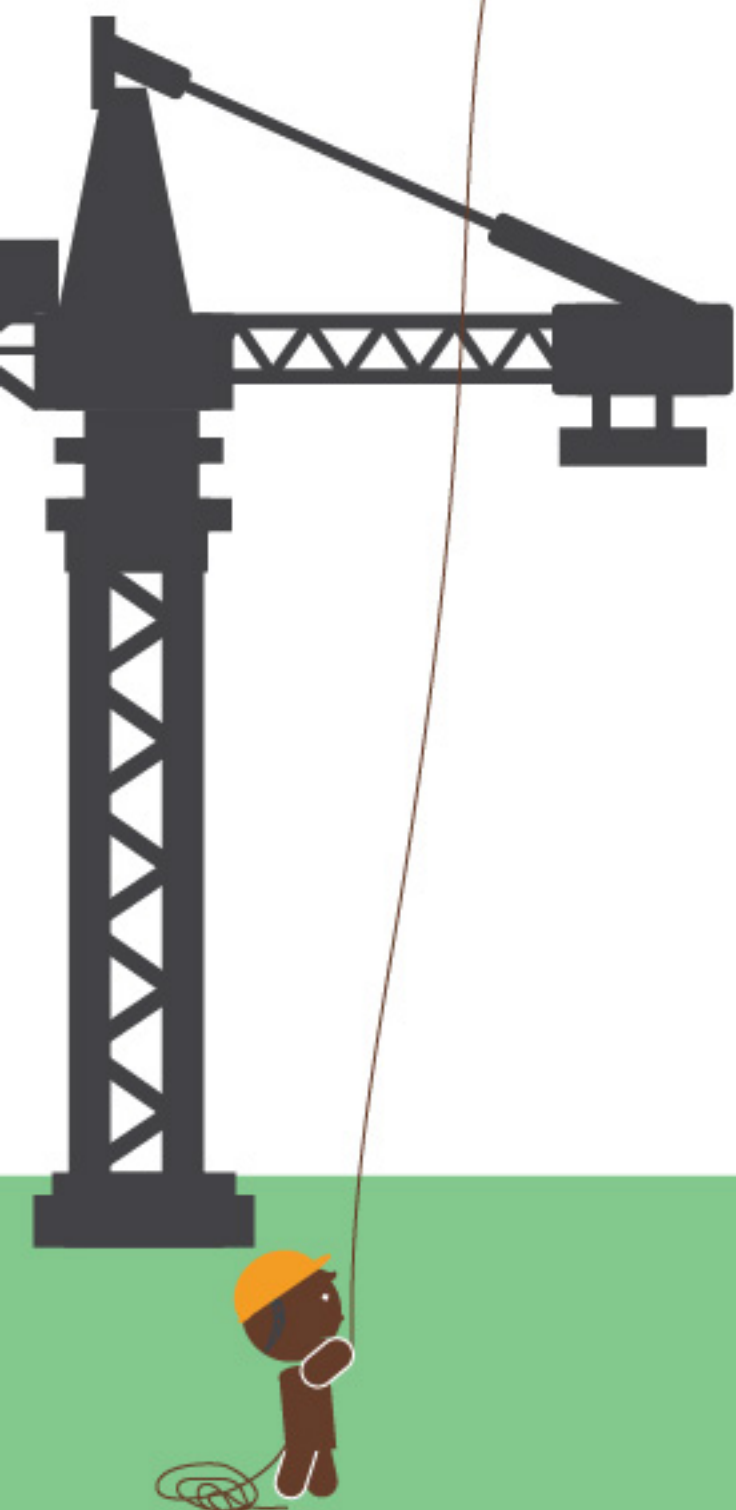
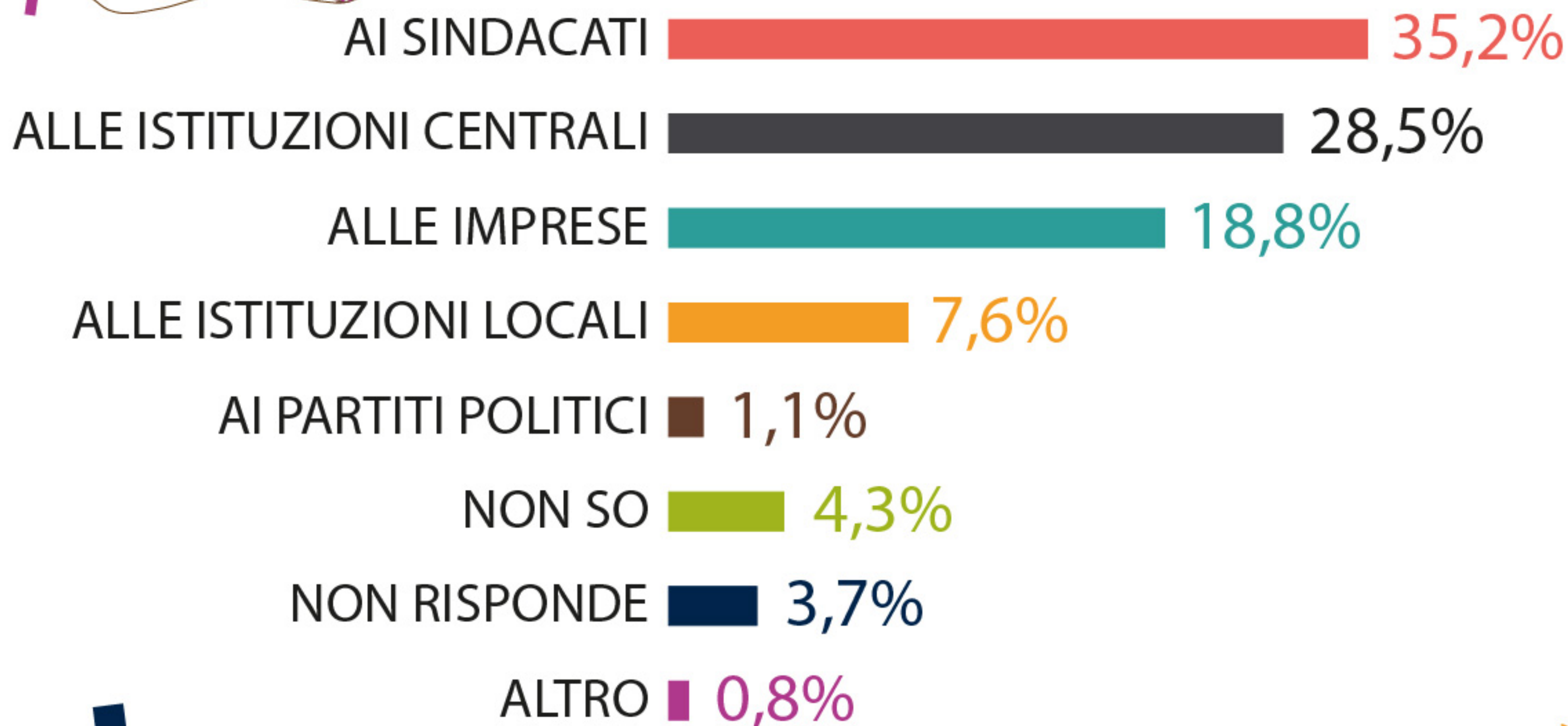
19,4%

SI

NO



SECONDO TE, A CHI SPETTA GARANTIRE LA TUTELA DEL LAVORATORE?





WELFARE AZIENDALE IN UN GIOCO DOVE NESSUNO PERDE E TUTTI GUADAGNANO

Indagine nazionale sullo stato del Welfare aziendale

A cura di
Bruno Di Cola, Nicola Ferrigni, Mauro Pacetti



IRSE
ISTITUTO RICERCHE
ECONOMICHE

UILCOM