

# WELFARE AZIENDALE IN UN GIOCO DOVE NESSUNO PERDE E TUTTI GUADAGNANO

**l'Indagine Nazionale** sullo stato del Welfare Aziendale



# Oltre 8.000 intervistati

Lavoratori di alcune tra le più importanti aziende italiane, pubbliche e private operanti in diversi settori:



SPORT E TEMPO LIBERO

PUBBLICITÀ

EMITTENZA

GRAFICA

SPETTACOLO

TELECOMUNICAZIONI

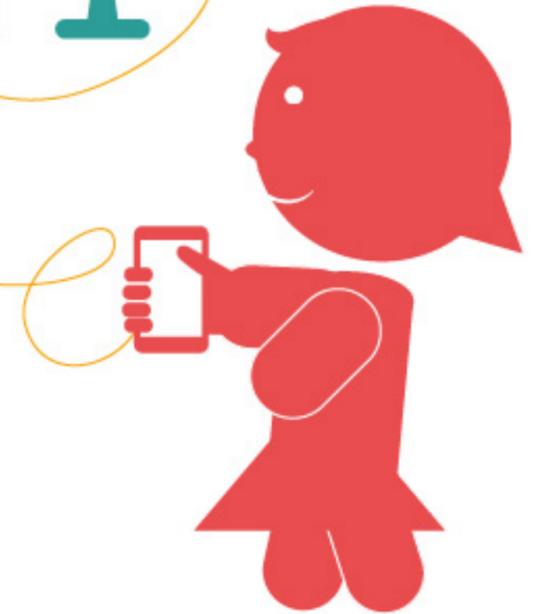
CARTARIO

QUOTIDIANI

EDITORIALE



# TELECOMUNICAZIONI



76,8%

# Dimensione aziende:

87,4%

quelle con un numero di addetti superiore a 250 unità



Un nuovo modello di lavoro:

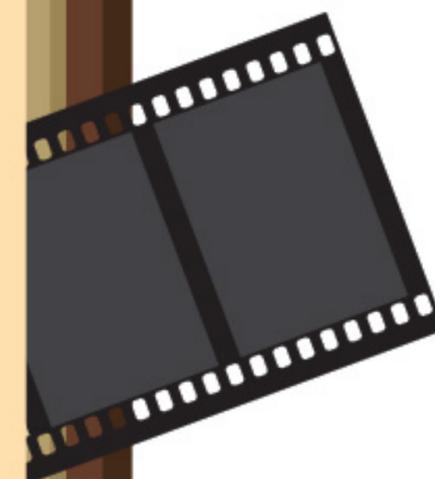
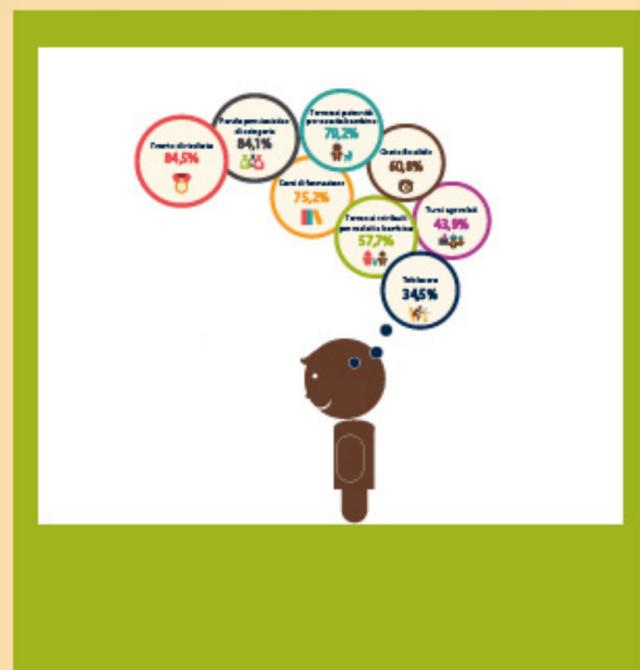
## RSU Ricercatori





I RISULTATI

# LA "FOTOGRAFIA" ATTUALE



Four horizontal lines for writing, indicating a space for notes or a caption.

Premio di risultato

84,5%



Fondo pensionistico  
di categoria

84,1%



Permessi paternità  
per nascita bambino

79,2%



Orario flessibile

60,8%



Corsi di formazione

75,2%



Permessi retribuiti  
per malattia bambino

57,7%



Turni agevolati

43,9%



Telelavoro

34,5%



SANITÀ INTEGRATIVA



TICKET PASTO



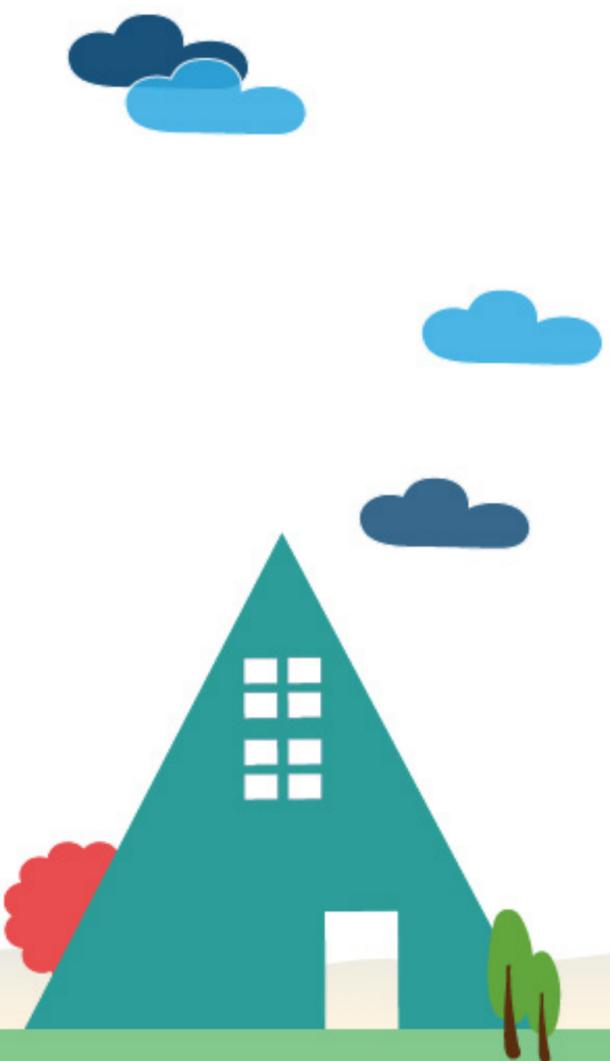
CONVENZIONI (es. con banche, assicurazioni, ecc.)



CONVENZIONI CON ESERCIZI COMMERCIALI/  
TEATRI/AG. VIAGGI



MENSA AZIENDALE



COLONIE ESTIVE/GITE AZIENDALI 37,8%

ASILO NIDO AZIENDALE 31,5%

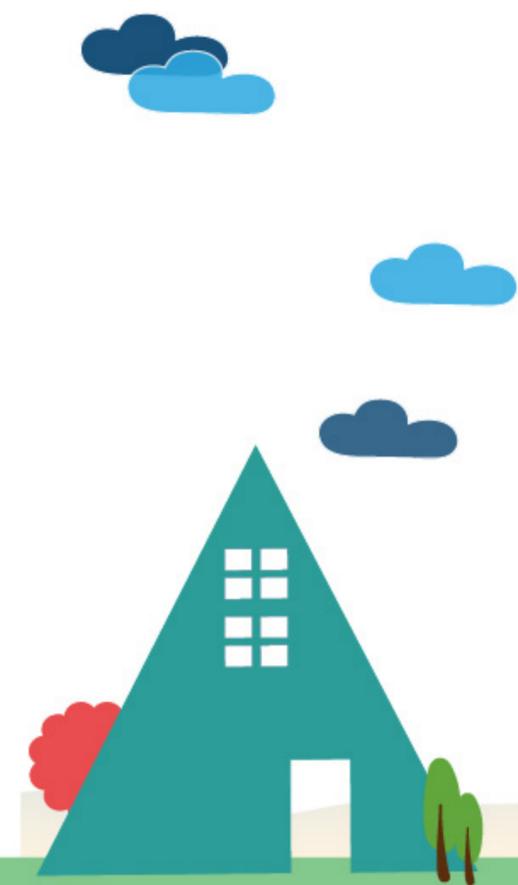
SPORTELLI (banca, posta,  
documenti, certificati, ecc.) 31,0%

CONVENZIONI CON ASILI  
NIDO/SCUOLE 24,7%

CONVENZIONI CON  
AZIENDE PER IL TRASPORTO 21,9%

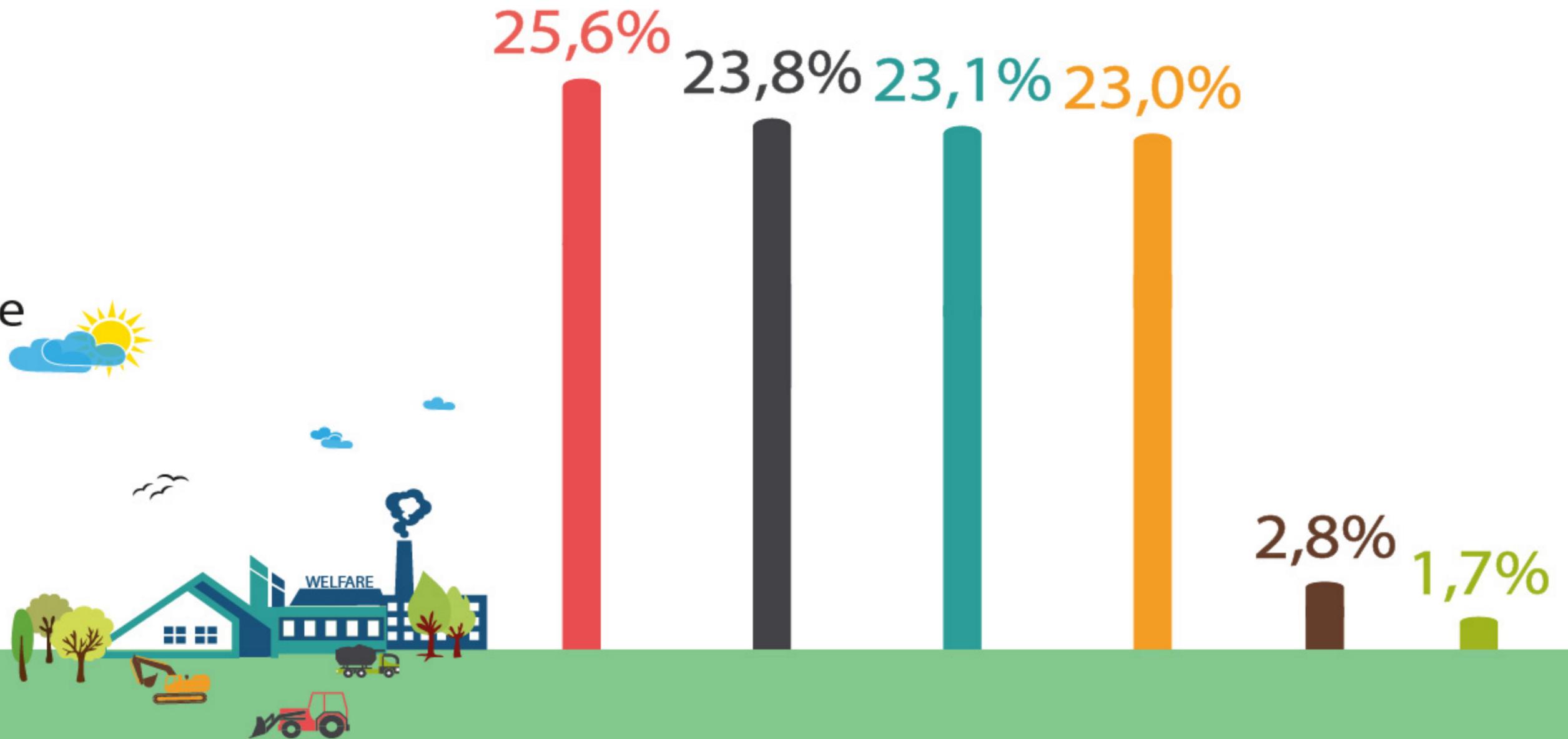
MAGGIORDOMO  
AZIENDALE 6,0%

PALESTRA  
AZIENDALE 4,3%



# COMPLESSIVAMENTE COME GIUDICHI LA QUALITÀ DEI SERVIZI DI WELFARE OFFERTI DALLA TUA AZIENDA?

- Scarsa
- Modesta
- Sufficiente
- Buona
- Ottima
- Non so



# SE POTESSI SCEGLIERE, QUALE SERVIZIO ATTUALMENTE NON PRESENTE VORRESTI FOSSE ATTIVATO NELLA TUA AZIENDA?

Asilo nido aziendale

32,8%

Convenzioni con aziende per il trasporto casa/lavoro

32,5%

Palestra aziendale

23,0%

Mensa aziendale

20,8%

Ticket pasto

20,1%

Convenzioni con asili nido/scuole

16,8%

Sportelli (banca, posta, documenti, certificati, ecc.)

14,4%

Convenzioni (es. con banche, assicurazioni, ecc.)

14,1%

Sanità integrativa

12,1%

Convenzioni con esercizi commerciali/teatri/agenzie viaggi

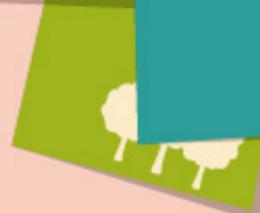
11,9%

Colonie estive/gite aziendali

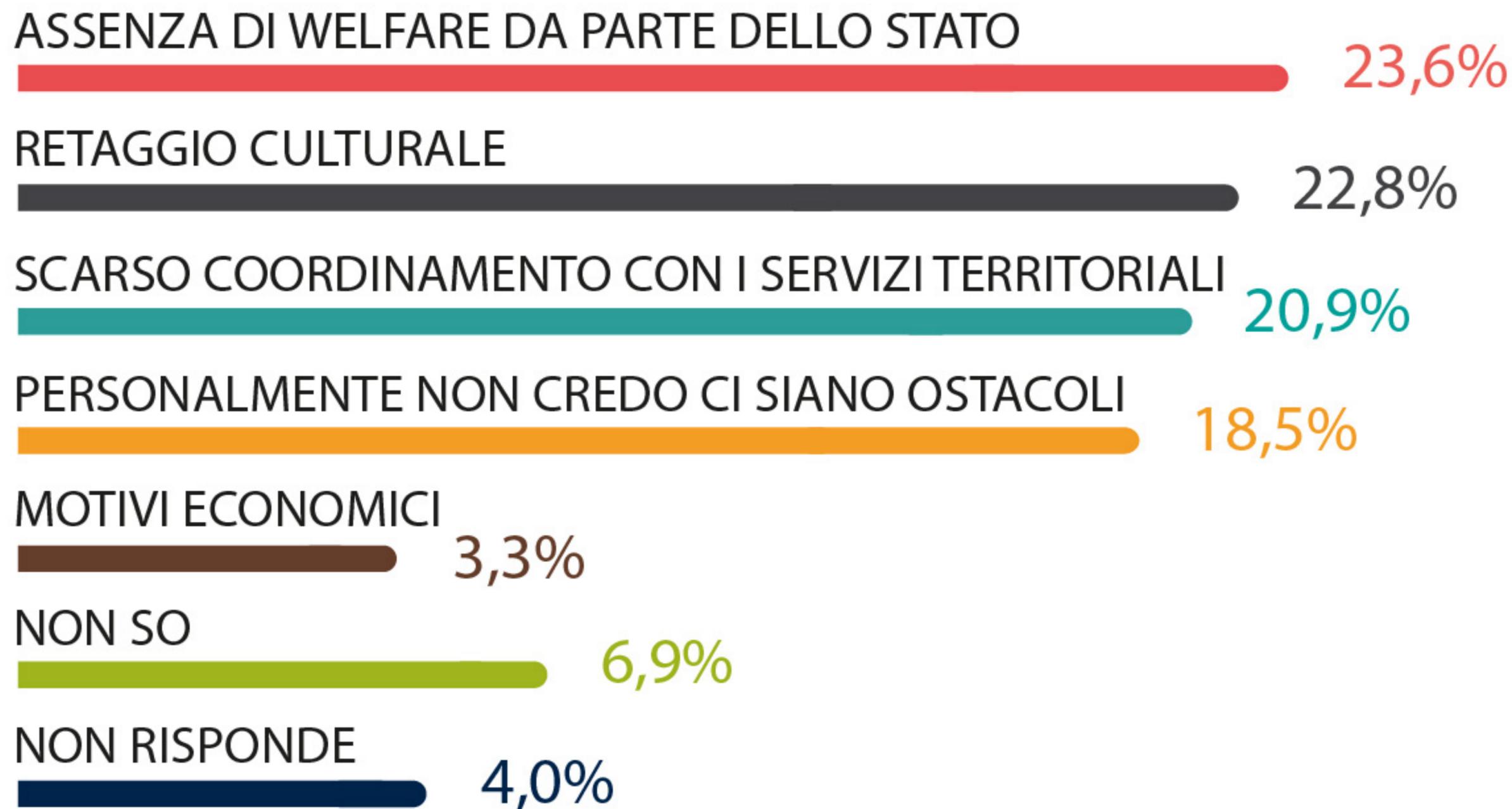
10,3%

Maggiordomo aziendale

7,7%



## SECONDO TE, QUAL È IL PRINCIPALE OSTACOLO ALLO SVILUPPO DEI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE?



## SECONDO LA TUA PERSONALE ESPERIENZA IL WELFARE AZIENDALE...

● Abbastanza  
● Molto

44,3%

34,1%

36,6%

38,5%

35,8%

45,7%

32,5%

53,0%

INCREMENTA  
LA PRODUTTIVITÀ

RIDUCE  
L'ASSENTEISMO

ACCRESCE IL SENSO DI  
APPARTENENZA  
AZIENDALE

MIGLIORA IL  
CLIMA AZIENDALE



# IL SENSO DI APPARTENENZA ALL'AZIENDA CORRELATO AI SERVIZI DI WELFARE PRESENTI

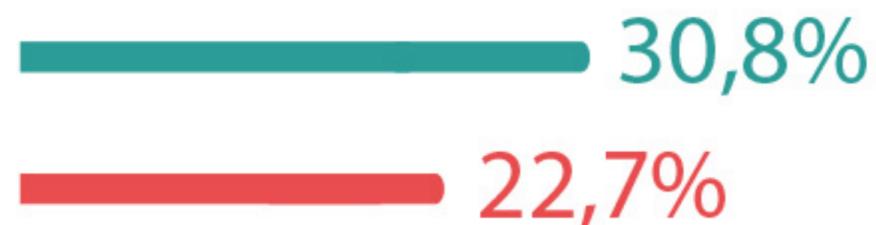


SI

NO



ASILO NIDO AZIENDALE



MENSA AZIENDALE



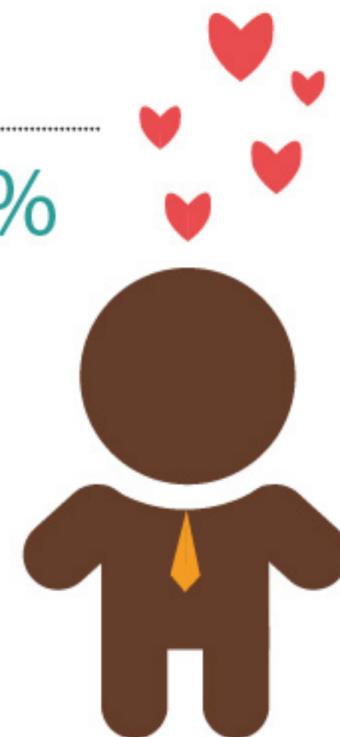
SANITÀ INTEGRATIVA



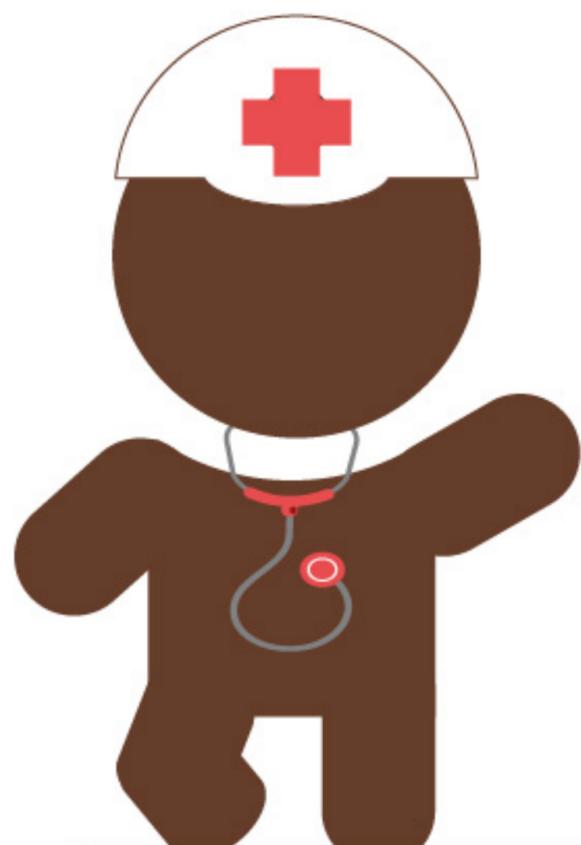
“Quanto è forte il tuo senso di appartenenza all’azienda?”

ABBASTANZA

MOLTO



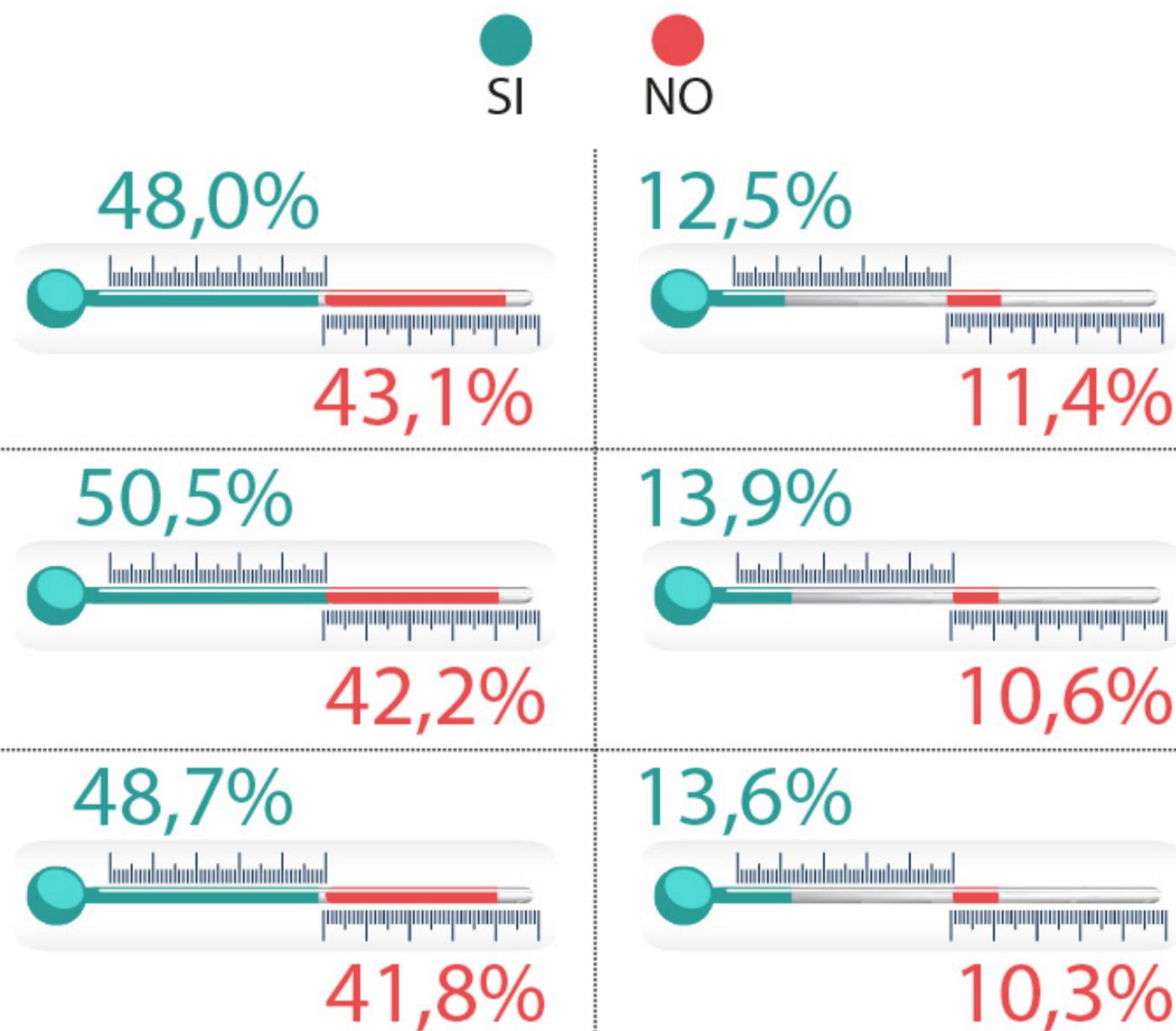
# LA SODDISFAZIONE PER IL PROPRIO LAVORO CORRELATA AI SERVIZI DI WELFARE



ASILO NIDO AZIENDALE

COLONIE ESTIVE/  
GITE AZIENDALI

MENSA AZIENDALE



Quanto sei soddisfatto del tuo lavoro?

ABBASTANZA

MOLTO

SE POTESSI SCEGLIERE TRA CONTRIBUTI IN DENARO  
O SERVIZI DI WELFARE PREFERIRESTI...

43,1%

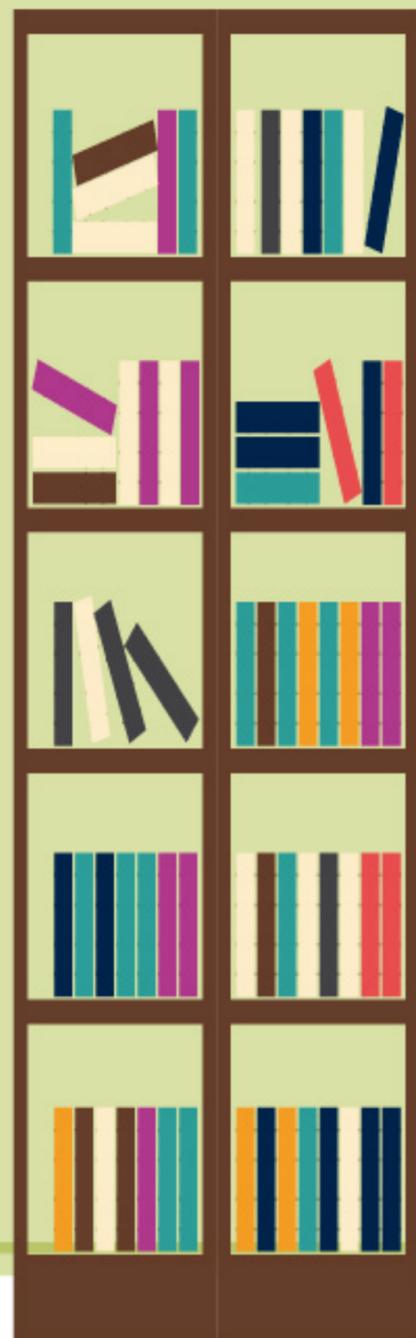
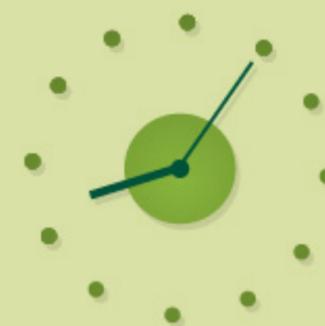
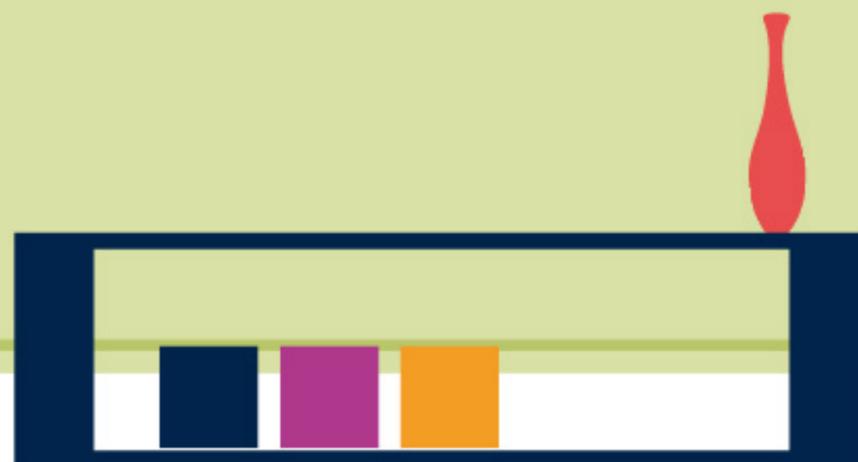


SERVIZI DI WELFARE

51,7%



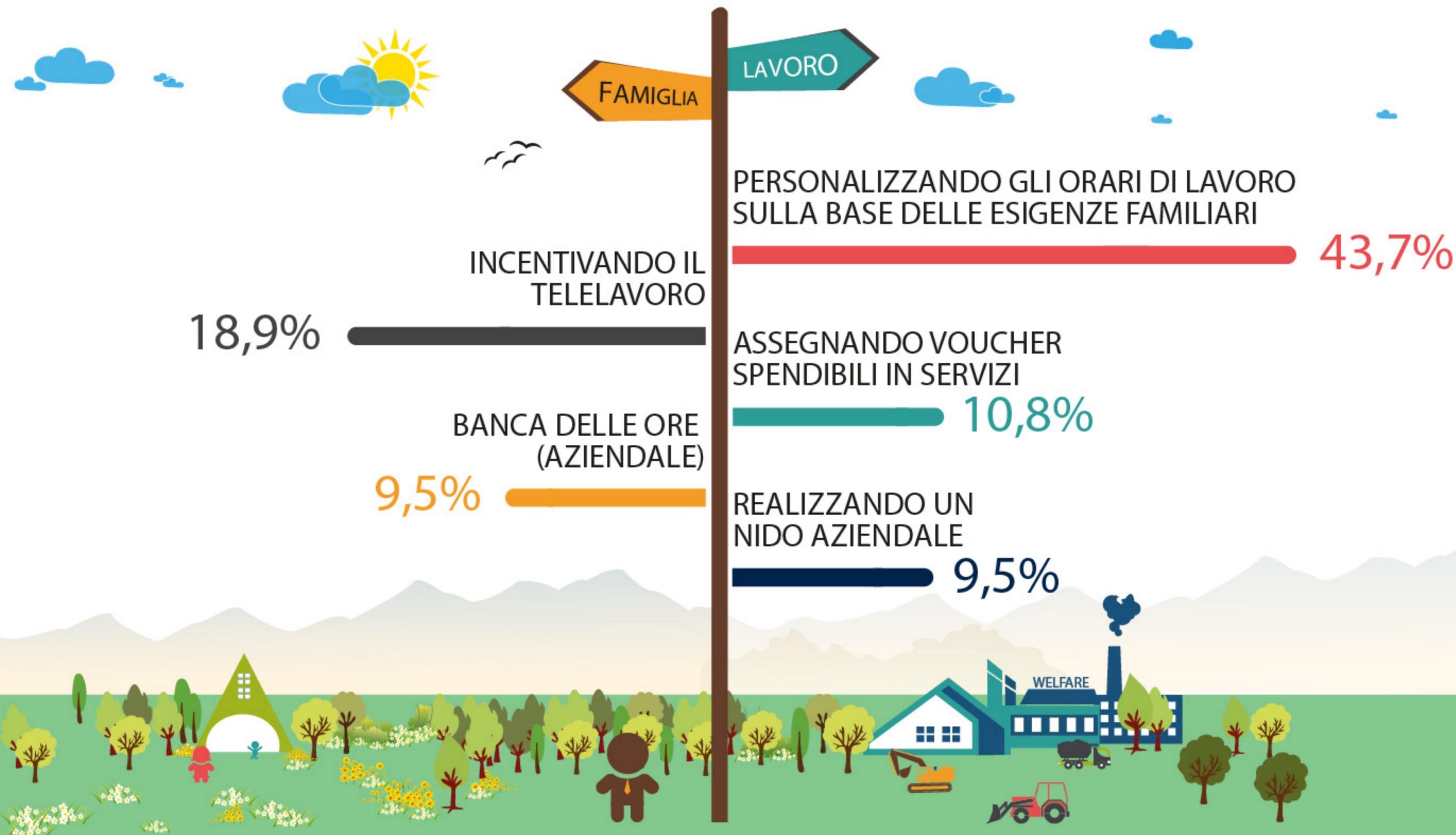
CONTRIBUTI IN DENARO



# SECONDO LA TUA ESPERIENZA, IL RUOLO DI "GENITORE" OSTACOLA LA CRESCITA PROFESSIONALE?



# SECONDO TE, IN CHE MODO L'AZIENDA PUÒ FACILITARE LA CONCILIAZIONE LAVORO/FAMIGLIA ?



# SECONDO TE, LA DONNA È COSTRETTA A RINUNCIARE O A RIMANDARE LA MATERNITÀ PER IL LAVORO?



Si



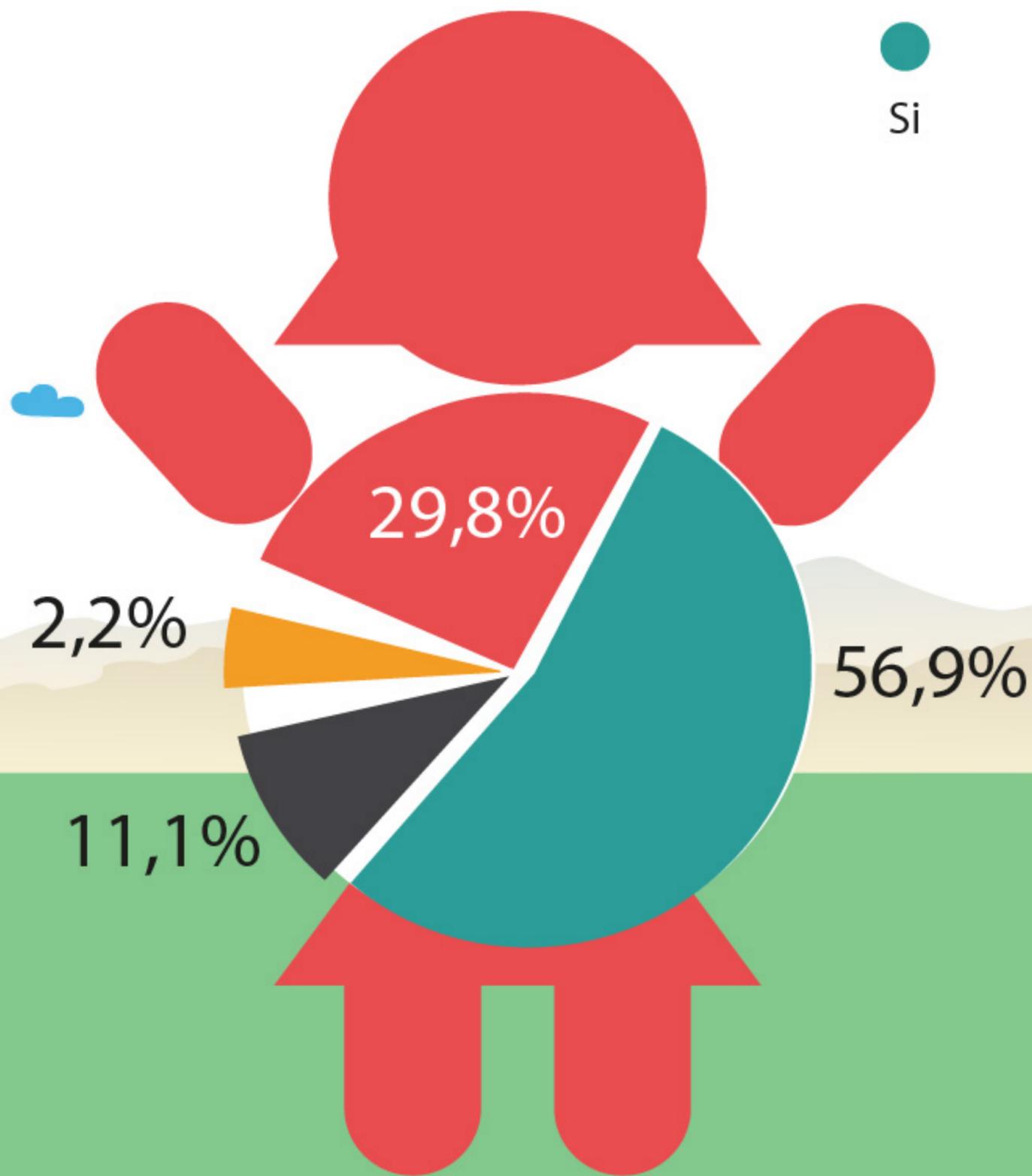
No



Non so



Non risponde



## SECONDO TE, PER TUTELARE LA MATERNITÀ DELLE DONNE LAVORATRICI SI DOVREBBE:



AMPLIARE L'OFFERTA  
DEGLI ASILI NIDO

88,6%

11,4%

FAVORIRE L'APERTURA  
DI ASILI NIDO AZIENDALI

95,0%

5,0%

FAVORIRE TURNI DI  
LAVORO FLESSIBILI

96,8%

3,2%

RIDURRE IL CUNEO  
FISCALE PER LE DONNE  
IN MATERNITÀ

80,6%

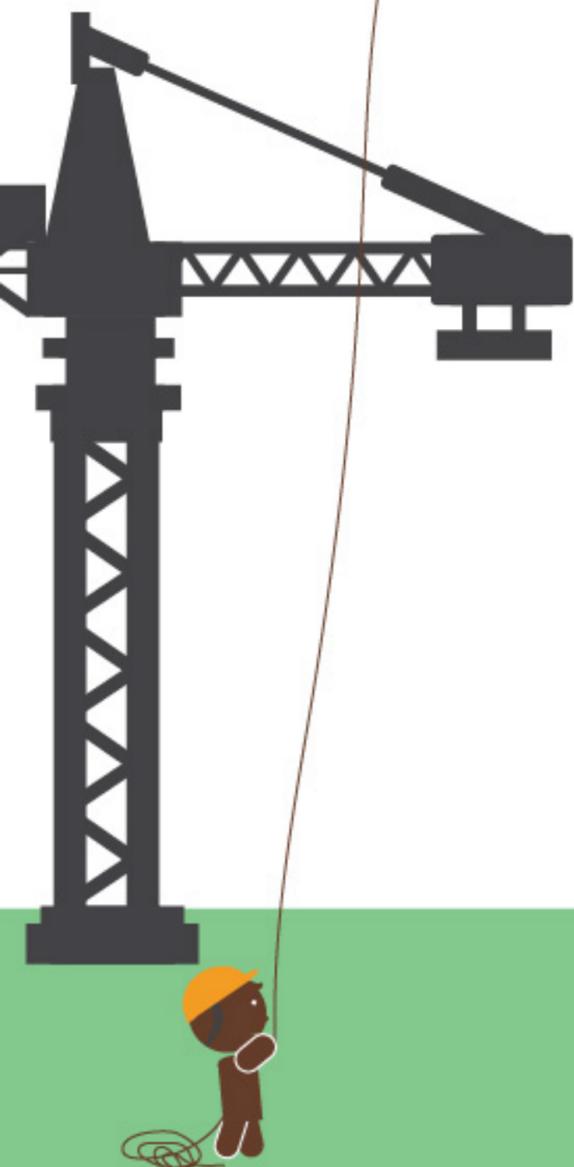
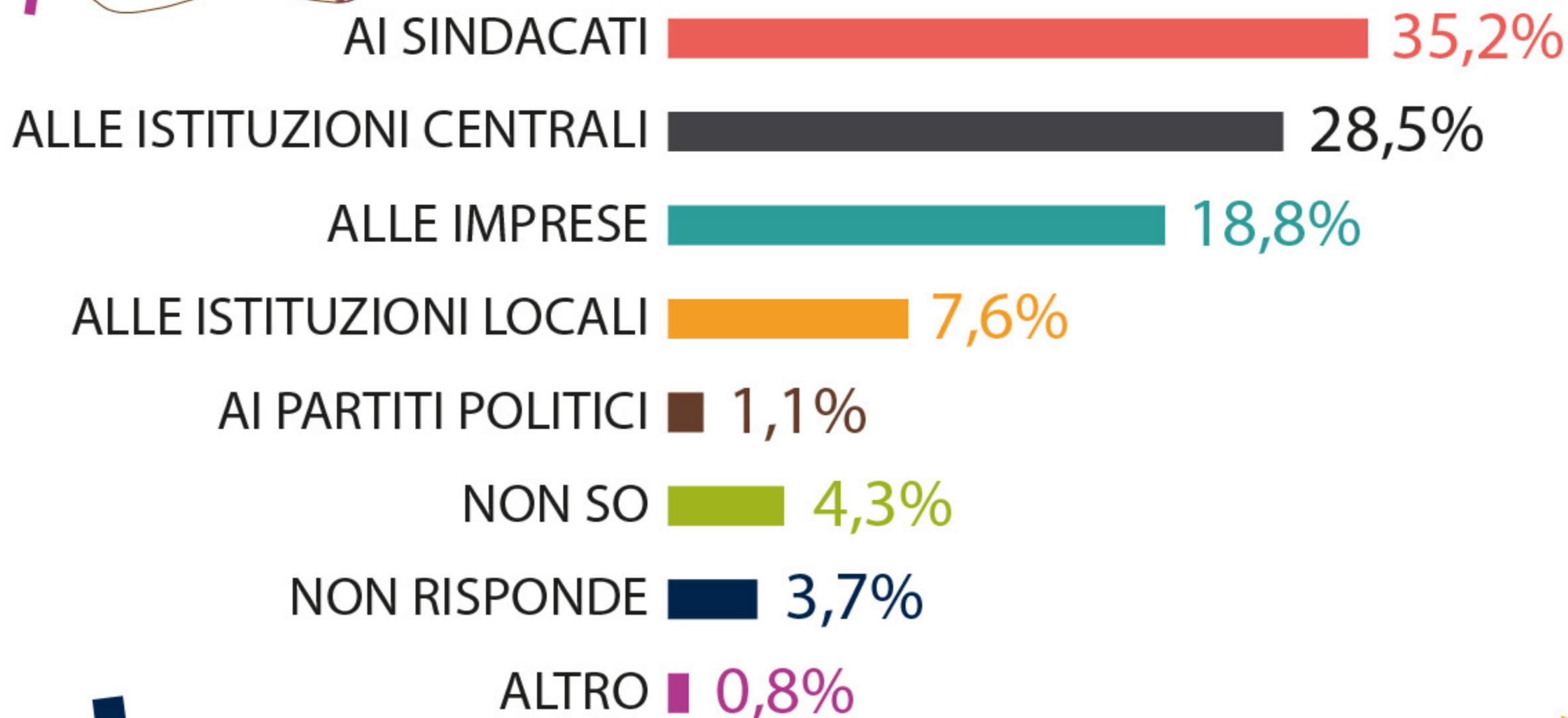
19,4%

SI

NO



## SECONDO TE, A CHI SPETTA GARANTIRE LA TUTELA DEL LAVORATORE?





# WELFARE AZIENDALE IN UN GIOCO DOVE NESSUNO PERDE E TUTTI GUADAGNANO

Indagine nazionale sullo stato del Welfare aziendale

A cura di  
Bruno Di Cola, Nicola Ferrigni, Mauro Pacetti



IRSE  
ISTITUTO RICERCHE  
ECONOMICHE

UILCOM