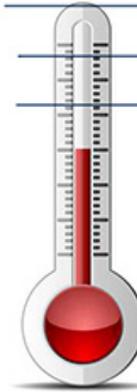


Secondo la tua personale esperienza il welfare aziendale...



in che misura il nostro sindacato si impegna per ottenere servizi di welfare?

MOLTO	17,2%
ABBASTANZA	41%
POCO	27,2%
PER NULLA	5,3%



Andrea Melis



In generale, le iniziative e le proposte della UIL ti risultano...



	2007		2011	
	✓	✗	✓	✗
Reperibili	69,3%	14,5	73,7%	20,3%
Esaustive	60 %	16,2	73,1%	22%
Comprensibili	74,4%	8,5%	80,8 %	14,6 %
Tempestive	59,8%	23,9%	65,3%	28,8%

Secondo te, la comunicazione/informazione del sindacato è:

	2007		2011	
	✓	✗	✓	✗
Utile / Competente	47,8%		55,5%	
Costante / Tempestiva	11,6%		25,4%	
Parziale / Incompetente		7,3 %		5,8%
Discontinua		4,7 %		5,8%
Frammentata		5,6%		3,5 %

Principalmente con quale mezzo ti piace essere informato dal sindacato?

2007	2011
21,4%	38,4%
9,4%	9,6%
36,8%	36,4%
11,1%	4,7%
8,5%	1,8%
3,4%	3,2%

Assemblee sindacali
Comunicazioni personali
E-mail
WEB
Stampa sindacale
Sms

Utilizzi le seguenti fonti di informazione sindacale?

SI	NO
89,8%	10,2%
78,9%	21,1%
85,1%	14,9%
45,2%	54,8%
46%	54%
/	/



Andrea Melis

Quando pensi al Welfare Aziendale principalmente cosa ti viene in mente?



Barbara Bussotti



Se potessi scegliere, quale servizio attualmente NON PRESENTE vorresti fosse attivato nella tua azienda?

✳ 1 Asilo Nido Aziendale - 14,5 %

✳ 2 Convenzioni con aziende per il Trasporto Casa/ Lavoro - 14,3 %

✳ 3 Palestra Aziendale - 10,2%

✳ 4 Mensa Aziendale - 9,2 %

✳ 5 Ticket Pasto - 8,9 %

✳ 6 Convenzioni Asili/Scuole 7,4 %

✳ 7 Sportelli (Banca, Posta...) - 6,3%

✳ 8 Convenzioni (assicurazioni, banche, ecc) 6,25 %

Barbara Bussotti



Secondo la tua esperienza, il ruolo di "genitore" ostacola la crescita professionale?



in Presenza Figli

* 1 Abbastanza - 31,5%

2 Poco - 24,7%

3 Molto - 16,7%

4 Per nulla - 12,7%

		in Presenza Figli	
		SI	NO
* 1	Abbastanza - 31,5%	39,9	27,8
2	Poco - 24,7%	26,7	22
3	Molto - 16,7%	21,1	11,1
4	Per nulla - 12,7%	14	11,1

Giovanna Sarnelli



Secondo te, in che modo l'azienda può facilitare la conciliazione lavoro/famiglia?

Personalizzando gli orari di lavoro
sulla base delle esigenze familiari

43,7%

Incentivando il telelavoro

18,9%

Scarso coordinamento con i servizi territoriali 20,9%

Retaggio culturale 22,8%

Assenza di welfare da parte dello Stato 23,6%

**qual è il principale ostacolo
allo sviluppo dei servizi
di welfare aziendale?**

Licia Corsale



Secondo te, a chi spetta garantire la tutela del lavoratore?

A:
SINDACATI:



35,2%

Licia Corsale



Complessivamente quanto è forte il tuo senso di appartenenza all'azienda?

* 1 Abbastanza - 41,8 %

2 Molto - 24,5 %

3 Poco - 20,4%

4 Per nulla - 6,9%



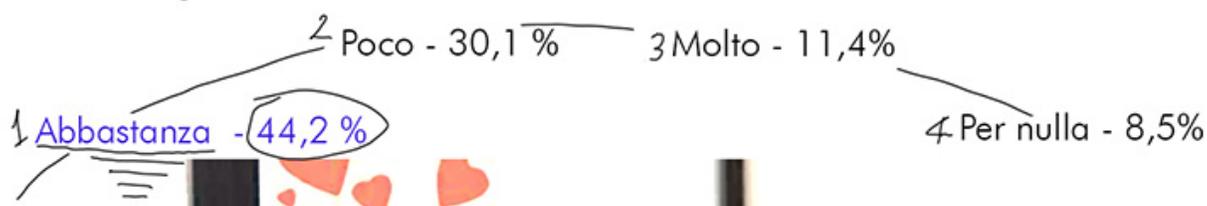
per anni di anzianità aziendale

	<1	1/3	4/6	7/10	>10
Molto	33,8	58,9	56,8	61,2	73,4
Poco	31,4	31,4	38,2	33,1	20,7

Marianna Stara



Complessivamente in che misura ti ritieni soddisfatto del tuo lavoro?



per aree geografica

	Nord	Centro	Sud	Isole
Molto	54,9	56,8	60,8	48,6
Poco	39,5	37,1	32,8	46,4

Marianna Stara



Nello specifico, potresti indicarmi qual è il tuo grado di soddisfazione in merito a:

	Rapporto con i colleghi	Rapporto con i superiori	Orari di lavoro	Ambiente di lavoro
Molto	33,1	8,9	11,6	8,6
Abbastanza	52,8	47,5	47,1	41,2
Poco	10,1	30,0	27,2	31,8
Per Niente	1,4	10,0	11,4	15,8



Se potessi scegliere tra contributi in denaro o servizi di welfare preferiresti...

		
X1 Denaro - 51,7 %	51,8	51,6
X2 Servizi - 43,1 %	42,3	43,8

contributo in denaro per età

18-24	25-34	35-44	45-54	+ 55
66,6	57,7	51,4	45,7	45,4

contributo in denaro per qualifica Aziendale

	OPERAIO	IMPIEGATO	QUADRO	DIRIGENTE
SERVIZI	37,1	42,6	58,8	33,3
DENARO	57,4	52,1	37,6	66,7

Maria Rosaria Raglia



Principalmente a cosa associ il "benessere" aziendale?

1 Livello Retributivo - 22,4 %

2 Stabilità contrattuale - 19,6%

3 Orario flessibile (conciliazione lavoro/famiglia) - 16,3 %

4 Confort sul lavoro (postazioni, luci, rumori, ecc.) - 15,6 %

5 Rapporto con i colleghi - 10,7 %

6 Servizi alla persona e/o famiglia - 7,3 %
(asilo nido, maggiordomo, ecc.)

7 Sicurezza sul luogo di lavoro - 6,9 %



Maria Rosaria Raglia



Nella mia azienda sono presenti...

	Corsi di formazione	Fondo pensionistico di categoria	Orario flessibile	Permessi retribuiti per malattia bambino	Permesso paternità per nascita figlio	Premio di risultato	Telelavoro	Turni agevolati
SI	75,2	84,1	60,8	57,7	79,2	84,5	34,5	43,9
NO	24,3	15,4	38,3	41,4	20,4	14,7	64,7	55,3



Servizi presenti per Area Geografica:

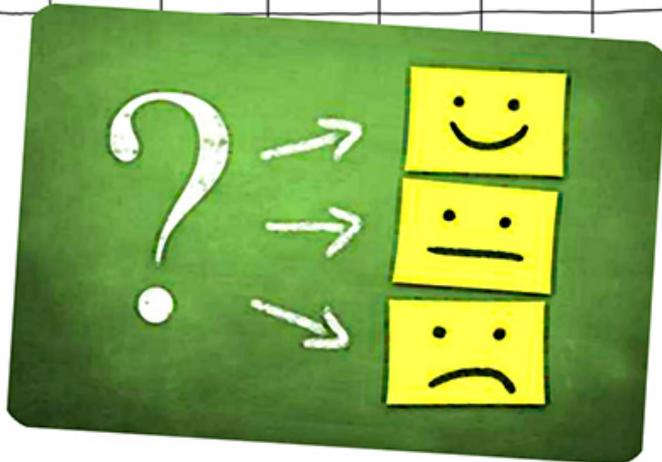
	Nord	Centro	Sud	Isole
Corsi di formazione	80,0	75,9	71,3	68,6
Fondo pensionistico di categoria	84,0	87,8	78,8	85,1
Orario flessibile	66,8	72,5	44,9	50,2
Permessi retribuiti per malattia bambino	61,2	65,2	45,7	54,7

Massimiliano Flomi



Nella tua azienda sono presenti uno o più dei seguenti servizi:

	Asilo nido aziendale	Colonie/Gite aziendali	Convenzioni	Convenzioni Trasporti	Convenzioni Asili / Scuole	Convenzioni commerciali	Mensa aziendale	Maggiordomo aziendale	Palestra aziendale	Sanità integrativa	Sportelli vari	Ticket pasto
SI	31,5	37,8	69,6	21,9	24,7	61,6	47,1	6,0	4,3	77,4	31,0	69,9
NO	67,7	61,3	29,7	77,4	74,5	37,5	52,3	93,3	94,9	22,1	68,4	29,6



Presenza di alcuni Servizi per area Geografica

	Nord	Centro	Sud	Isole
Asilo nido aziendale	33,2	37,8	29,7	21,8
Convenzioni con asili / scuole	25,3	32,1	15,5	26,0
Mensa aziendale	46,4	57,0	30,4	53,7
Sanità integrativa	76,5	79,0	75,6	79,0
Sportelli (banca, posta, ecc.)	21,5	47,9	18,1	41,9
Ticket pasto	67,5	71,5	61,8	81,9

Massimiliano Flomi



Complessivamente come giudichi la qualità dei servizi di welfare offerti dalla tua azienda?



Spaccato per sesso:

		
scarsa	20,7	31,4

Massimiliano Flomi



Secondo te la donna è costretta a rinunciare o a rimandare la maternità per il lavoro?



spaccato per sesso:

		} SI
54,1 %	60,1 %	

risposta in presenza di figli:

SI {

con Figli	senza Figli
62,0	50,8

Roberta Musu



Secondo te la donna è costretta a rinunciare o a rimandare la maternità per il lavoro?



spaccato per sesso:

	
54,1 %	60,1 %

} SI

risposta in presenza di figli:

SI {

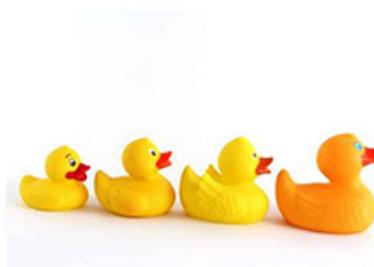
con Figli	senza Figli
62,0	50,8

Roberta Musu



Secondo te per tutelare maggiormente la maternità delle donne lavoratrici si dovrebbe:

	SI	
Ampliare l'offerta degli asili nido pubblici	88,6	3°
Favorire l'apertura di asili nido aziendali	95,0	2°
Favorire turni di lavoro flessibili	96,8	1°
Ridurre cuneo fiscale per donne in maternità	80,6	4°



spaccato per classi d'età:	18-24	25-34	35-44	45-54	+ 55	
Ampliare offerta asili nido pubblici	86,2	85,0	90,3	89,3	92,1	} SI
Ridurre cuneo fiscale in maternità	89,6	80,3	80,0	79,6	83,9	

Roberta Musu



Secondo la tua esperienza, quali sono i temi su cui l'azienda si dimostra più sensibile al dialogo?

Formazione
20,6%

Orario flessibile
6,6%

Servizi alle famiglie
(asilo nido aziendale, ecc.)
3,4%



Nella tua azienda è stata mai effettuata una rilevazione volta a valutare le esigenze del lavoratore in merito alla conciliazione tra vita professionale e vita privata?

NO - 68,7%

Roberto Retrosi

